



Data sporządzenia: **2015-04-10**

Skrócona nazwa emitenta: PZU SA

Raport Bieżący Nr 36/2015

Temat: **Zawarcie porozumienia ze związkami zawodowymi odnośnie restrukturyzacji zatrudnienia**

Podstawa prawna: Art. 56 ust. 1 pkt 1 Ustawy o ofercie – informacje poufne

Treść raportu:

Zarząd Powszechnego Zakładu Ubezpieczeń Spółki Akcyjnej („PZU SA”, „Spółka”) w nawiązaniu do informacji przekazanej w dniu 8 kwietnia 2015 roku (raport bieżący nr 34/2015) informuje, że w dniu 10 kwietnia 2015 roku PZU SA oraz spółka zależna od PZU SA - Powszechny Zakład Ubezpieczeń na Życie Spółka Akcyjna („PZU Życie SA”) zawarły Porozumienie ze związkami zawodowymi działającymi w PZU SA i w PZU Życie SA określające warunki zwolnień grupowych w okresie od 4 maja do 2 czerwca 2015 roku („Porozumienie”).

Zawarte Porozumienie zawiera informacje dotyczące liczby osób objętych restrukturyzacją, kryteriów doboru do zwolnień, pakietu finansowego, zasad ochrony wybranych grup pracowników oraz harmonogram przeprowadzenia zwolnień grupowych.

Zgodnie z zapisami Porozumienia proces zwolnień grupowych w ramach restrukturyzacji zatrudnienia rozpocznie się 4 maja 2015 roku i zakończy 2 czerwca 2015 roku.

Restrukturyzacja ma objąć do 350 osób, w tym redukcja zatrudnienia dotyczyć będzie do 152 pracowników PZU SA i PZU Życie SA z różnych grup zawodowych.

Część kosztów związanych z wypłatą świadczeń na rzecz pracowników zwalnianych w związku z restrukturyzacją zatrudnienia została uwzględniona w rezerwie restrukturyzacyjnej ujętej w jednostkowym rocznym sprawozdaniu finansowym PZU SA oraz w skonsolidowanym rocznym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej PZU SA za rok 2014, zaś pozostała część została oszacowana w budżetach PZU SA i PZU Życie SA na 2015 rok i zostanie ujęta w jednostkowych rocznych sprawozdaniach finansowych PZU SA i PZU Życie SA oraz w skonsolidowanym rocznym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej PZU SA za rok 2015.

Z uwagi na złożoność procesu restrukturyzacji, w tym brak możliwości określenia ostatecznej liczby osób objętych restrukturyzacją zatrudnienia, w tym zwolnieniami grupowymi, Spółka nie jest w stanie przedstawić informacji na temat poziomu oszczędności z tytułu restrukturyzacji zatrudnienia.

Precyzyjne dane odnośnie liczby osób objętych restrukturyzacją oraz dokładna wysokość kosztów i oszczędności z tytułu przeprowadzenia procesu restrukturyzacji będą znane po zakończeniu tego procesu.

Podstawa prawna: Art. 56 ust. 1 pkt 1 Ustawy o ofercie – informacje poufne.