



Data sporządzenia: **2014-09-12**

Skrócona nazwa emitenta: PZU SA

### **Raport Bieżący Nr 87/2014**

Temat: **Zawarcie porozumienia ze związkami zawodowymi odnośnie restrukturyzacji zatrudnienia**

Podstawa prawna: Art. 56 ust. 1 pkt 1 Ustawy o ofercie – informacje poufne

Treść raportu:

Zarząd Powszechnego Zakładu Ubezpieczeń Spółki Akcyjnej („PZU SA”, „Spółka”) w nawiązaniu do informacji przekazanej w dniu 9 września 2014 roku (raport bieżący nr 84/2014) informuje, że w dniu 11 września 2014 roku PZU SA oraz spółka zależna od PZU SA - Powszechny Zakład Ubezpieczeń na Życie Spółka Akcyjna („PZU Życie”) zawarły Porozumienie ze związkami zawodowymi działającymi w PZU SA i w PZU Życie określające warunki zwolnień grupowych w okresie od 1 października 2014 roku do 29 listopada 2014 roku („Porozumienie”).

Zawarte Porozumienie zawiera informacje dotyczące liczby osób objętych restrukturyzacją, kryteriów doboru do zwolnień, pakietu finansowego, zasad ochrony wybranych grup pracowników oraz harmonogram przeprowadzenia zwolnień grupowych.

Zgodnie z zapisami Porozumienia proces zwolnień grupowych w ramach restrukturyzacji zatrudnienia rozpocznie się 1 października 2014 roku i zakończy 29 listopada 2014 roku.

Restrukturyzacja ma objąć do 836 osób, w tym redukcja zatrudnienia dotyczyć będzie do 230 pracowników PZU i PZU Życie z różnych grup zawodowych.

Koszt związany z wypłatą świadczeń na rzecz pracowników zwalnianych w związku z restrukturyzacją zatrudnienia został oszacowany w budżecie na 2014 rok i zostanie ujęty w jednostkowych rocznych sprawozdaniach finansowych PZU SA i PZU Życie oraz w skonsolidowanym rocznym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej PZU SA za rok 2014.

Z uwagi na złożoność procesu restrukturyzacji, w tym brak możliwości określenia ostatecznej liczby osób objętych restrukturyzacją zatrudnienia, w tym zwolnieniami grupowymi, Spółka nie jest w stanie przedstawić informacji na temat poziomu oszczędności z tytułu restrukturyzacji zatrudnienia.

Precyzyjne dane odnośnie liczby osób objętych restrukturyzacją oraz dokładna wysokość kosztów i oszczędności z tytułu przeprowadzenia procesu restrukturyzacji będą znane po zakończeniu tego procesu.

Podstawa prawna: Art. 56 ust. 1 pkt 1 Ustawy o ofercie – informacje poufne.

PODPISY OSÓB REPREZENTUJĄCYCH SPÓŁKĘ:

*Data*

*Imię i nazwisko*

*Stanowisko i funkcja*