



Data sporządzenia: **2012-07-24**

Skrócona nazwa emitenta: PZU SA

Raport Bieżący 21/2012

Temat: **Zawarcie porozumienia ze związkami zawodowymi odnośnie restrukturyzacji zatrudnienia**

Podstawa prawna: Art. 56 ust. 1 pkt 1 Ustawy o ofercie – informacje poufne

Treść raportu:

Zarząd Powszechnego Zakładu Ubezpieczeń Spółki Akcyjnej („PZU”, „Spółka”) w nawiązaniu do informacji przekazanej w dniu 10 lipca 2012 roku (raport bieżący nr 19/2012) informuje, że w dniu 24 lipca 2012 roku PZU oraz spółka zależna od PZU - Powszechny Zakład Ubezpieczeń na Życie Spółka Akcyjna („PZU Życie”) zawarły Porozumienie ze związkami zawodowymi działającymi w PZU i w PZU Życie określające warunki zwolnień grupowych w okresie od 13 sierpnia 2012 roku do 11 października 2012 roku („Porozumienie”).

Zawarte Porozumienie zawiera informacje dotyczące liczby osób objętych restrukturyzacją, kryteriów doboru do zwolnień, pakietu finansowego, zasad ochrony wybranych grup pracowników oraz harmonogram przeprowadzenia zwolnień grupowych.

Zgodnie z zapisami Porozumienia proces zwolnień grupowych w ramach restrukturyzacji zatrudnienia rozpocznie się 13 sierpnia 2012 roku i zakończy 11 października 2012 roku.

W PZU restrukturyzacją, polegającą na zmianie warunków pracy lub - w przypadku braku akceptacji takiej zmiany ze strony pracowników – zwolnieniach, objętych będzie do 518 pracowników. Natomiast do 369 pracowników otrzyma wypowiedzenia definitywne.

W PZU Życie restrukturyzacją, polegającą na zmianie warunków pracy - lub w przypadku braku akceptacji takiej zmiany ze strony pracowników – zwolnieniach, objętych będzie do 115 pracowników, a do 76 pracowników otrzyma wypowiedzenia definitywne.

Z uwagi na fakt, że część pracowników jest zatrudnionych na część etatu w PZU i PZU Życie, łączna liczba pracowników objętych zmianami (zmiana warunków pracy i zwolnienia) nie przekroczy 955 osób.

Wielkość wypłaty świadczeń na rzecz pracowników zwalnianych w ramach kolejnego etapu restrukturyzacji zatrudnienia została oszacowana i odniesiona w ciężar utworzonej w tym celu rezerwy. Rezerwa ta została utworzona i wykazana już w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej PZU za rok zakończony 31 grudnia 2011 roku

Z uwagi na złożoność procesu restrukturyzacji, w tym brak możliwości określenia ostatecznej liczby osób objętych restrukturyzacją zatrudnienia, w tym zwolnieniami grupowymi, Spółka nie jest w stanie przedstawić informacji na temat poziomu oszczędności z tytułu restrukturyzacji zatrudnienia.

Precyzyjne dane odnośnie liczby osób objętych restrukturyzacją oraz dokładna wysokość kosztów i oszczędności z tytułu przeprowadzenia procesu restrukturyzacji będą znane po zakończeniu tego procesu.

Podstawa prawna: Art. 56 ust. 1 pkt 1 Ustawy o ofercie – informacje poufne.