



Data sporządzenia: **2012-07-10**

Skrócona nazwa emitenta: PZU SA

Raport Bieżący 19/2012

Temat: **Restrukturyzacja zatrudnienia**

Podstawa prawna: Art. 56 ust. 1 pkt 1 Ustawy o ofercie – informacje poufne

Treść raportu:

Zarząd Powszechnego Zakładu Ubezpieczeń Spółki Akcyjnej („PZU”, „Spółka”) informuje, iż w dniu 10 lipca 2012 roku podjął decyzję o kontynuacji procesu restrukturyzacji zatrudnienia w PZU. Analogiczna decyzja została podjęta w dniu 10 lipca 2012 roku w spółce zależnej od PZU – Powszechnym Zakładzie Ubezpieczeń na Życie Spółce Akcyjnej („PZU Życie”).

Jednocześnie Zarząd PZU informuje, iż:

- Zarządy PZU i PZU Życie zwróciły się do związków zawodowych, działających przy PZU i PZU Życie o przystąpienie do prac nad porozumieniami w sprawie zwolnień grupowych, zgodnie z art. 3 ust. 1 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.
- Zarządy PZU i PZU Życie przekazały do właściwego Powiatowego Urzędu Pracy informacje o wszczęciu procedury zwolnień grupowych.

Ponadto Zarząd PZU informuje, iż:

- Restrukturyzacja zatrudnienia w PZU i PZU Życie zostanie przeprowadzona w 2012 roku i obejmie do 955 osób, w tym szacuje się, że redukcja zatrudnienia dotyczyć będzie do 376 pracowników PZU i PZU Życie z różnych grup zawodowych, co stanowi 3,2 % ogółu zatrudnionych w obydwu spółkach.
- Wielkość wypłaty świadczeń na rzecz pracowników zwalnianych w ramach kolejnego etapu restrukturyzacji zatrudnienia została oszacowana i odniesiona w ciężar utworzonej w tym celu rezerwy. Rezerwa ta została utworzona i wykazana w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej PZU za rok zakończony w dniu 31 grudnia 2011 r.
- Ostateczna liczba objętych restrukturyzacją pracowników oraz związane z nią koszty i oszczędności będą znane po zawarciu przez PZU i PZU Życie porozumień ze związkami zawodowymi.

Planowane zwolnienia grupowe są kontynuacją rozpoczętego w 2009 roku programu restrukturyzacji zatrudnienia, w ramach którego planowano rozwiązać umowy o pracę z ok. 4 tys. osób (łącznie w PZU i PZU Życie). Dotychczas rozwiązano umowy o pracę z blisko 3,6 tys. pracownikami obydwu spółek.

Podstawa prawna: Art. 56 ust. 1 pkt 1 Ustawy o ofercie – informacje poufne.