



Data sporządzenia: **2011-05-30**

Skrócona nazwa emitenta: PZU SA

Raport Bieżący 15/2011

Temat: **Zawarcie porozumienia ze związkami zawodowymi odnośnie restrukturyzacji zatrudnienia**

Podstawa prawna: Art. 56 ust. 1 pkt 1 Ustawy o ofercie – informacje poufne

Treść raportu:

Zarząd Powszechnego Zakładu Ubezpieczeń Spółka Akcyjna („PZU”, „Spółka”) w nawiązaniu do informacji przekazanej w dniu 11 maja 2011 roku (raport bieżący nr 10/2011) informuje, że w dniu 30 maja 2011 roku PZU oraz spółka zależna od PZU - Powszechny Zakład Ubezpieczeń na Życie Spółka Akcyjna (PZU Życie) podpisały Porozumienie ze związkami zawodowymi działającymi w PZU i w PZU Życie określające warunki restrukturyzacji zatrudnienia w 2011 roku („Porozumienie”).

Zawarte Porozumienie zawiera informacje dotyczące liczby osób objętych restrukturyzacją, kryteriów doboru do zwolnień, pakietu finansowego, zasad ochrony wybranych grup pracowników oraz harmonogram przeprowadzenia zwolnień grupowych.

Zgodnie z zapisami Porozumienia proces zwolnień grupowych w ramach restrukturyzacji zatrudnienia rozpocznie się 13 czerwca i zakończy 10 października 2011 r.

W PZU restrukturyzacją polegającą na zmianie warunków pracy lub - w przypadku braku akceptacji ze strony pracowników – zwolnieniach objętych będzie 1.706 pracowników. Natomiast do 1.041 pracowników otrzyma wypowiedzenia definitywne.

W PZU Życie restrukturyzacją polegającą na zmianie warunków pracy - lub w przypadku braku akceptacji ze strony pracowników – zwolnieniach objętych będzie 1.317 pracowników, a do 637 pracowników otrzyma wypowiedzenia definitywne.

Z uwagi na fakt, że część pracowników jest zatrudnionych na część etatu w PZU i PZU Życie łączna liczba pracowników objętych zmianami (zmiana warunków pracy i zwolnienia) nie przekroczy 3.303 osób. Rozwiązanie umowy o pracę w skali obu spółek obejmie do 1.199 osób.

Wielkość wypłaty świadczeń na rzecz pracowników zwalnianych w ramach kolejnego etapu restrukturyzacji zatrudnienia została oszacowana i odniesiona w ciężar utworzonej w tym celu rezerwy. Rezerwa ta została utworzona i wykazana już w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej PZU za rok zakończony 31 grudnia 2010 roku.

Z uwagi na złożoność procesu restrukturyzacji, w tym brak możliwości określenia ostatecznej liczby osób objętych restrukturyzacją zatrudnienia, w tym zwolnieniami grupowymi, Spółka

nie jest w stanie przedstawić dokładnej informacji na temat poziomu oszczędności z tytułu restrukturyzacji zatrudnienia.

Precyzyjne dane odnośnie liczby osób objętych restrukturyzacją oraz dokładna wysokość kosztów i oszczędności z tytułu przeprowadzenia procesu restrukturyzacji będą znane po zakończeniu tego procesu.

Podstawa prawna: Art. 56 ust. 1 pkt 1 Ustawy o ofercie – informacje poufne.