



Data sporządzenia: **2011-05-11**

Skrócona nazwa emitenta: PZU SA

Raport Bieżący 10/2011

Temat: **Restrukturyzacja zatrudnienia**

Podstawa prawna: Art. 56 ust. 1 pkt 1 Ustawy o ofercie – informacje poufne

Treść raportu:

Zarząd Powszechnego Zakładu Ubezpieczeń Spółka Akcyjna („PZU”, „Spółka”) informuje, że w dniu 11 maja 2011 roku podjął decyzję o kontynuacji procesu restrukturyzacji zatrudnienia w PZU. Analogiczna decyzja została podjęta w spółce zależnej od PZU - Powszechnym Zakładzie Ubezpieczeń na Życie Spółka Akcyjna (PZU Życie).

Jednocześnie Zarząd PZU informuje, że:

- Zarządy PZU i PZU Życie SA zwróciły się do związków zawodowych, działających przy PZU i PZU Życie o przystąpienie do prac nad porozumieniami w sprawie zwolnień grupowych, zgodnie z art. 3 pkt 1 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczegółowych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.
- Zarządy PZU i PZU Życie SA przekazały do właściwego Powiatowego Urzędu Pracy informacje o wszczęciu procedury zwolnień grupowych.

Ponadto Zarząd PZU informuje, że:

- Restrukturyzacja zatrudnienia w PZU i PZU Życie zostanie przeprowadzona w 2011 roku i obejmie do 3.316 osób, w tym szacuje się, że redukcja zatrudnienia dotyczyć będzie do 1.212 pracowników PZU i PZU Życie z różnych grup zawodowych, co stanowi 9,4 % ogółu zatrudnionych w obydwu spółkach.
- Wielkość wypłaty świadczeń na rzecz pracowników zwalnianych w ramach kolejnego etapu restrukturyzacji zatrudnienia została oszacowana i odniesiona w ciężar utworzonej w tym celu rezerwy. Rezerwa ta została utworzona i wykazana już w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej PZU za rok zakończony 31 grudnia 2010 rok.
- Ostateczna liczba objętych restrukturyzacją pracowników oraz związane z nią koszty i oszczędności będą znane po zawarciu przez PZU i PZU Życie porozumień ze związkami zawodowymi.

Planowane zwolnienia grupowe są kontynuacją rozpoczętego w 2009 roku programu restrukturyzacji zatrudnienia, w ramach którego planowano rozwiązać umowy o pracę z ok. 4 tys. osób (łącznie w PZU i PZU Życie). Dotychczas rozwiązano umowy o pracę z blisko 2,5 tys. pracownikami obydwu spółek.

Podstawa prawna: Art. 56 ust. 1 pkt 1 Ustawy o ofercie – informacje poufne.